



A Partner of
**VISION
ZERO**
Safety. Health.
Wellbeing.

**Общество с ограниченной
ответственностью**

**Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

**ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г.
Пенза, 440034**

e-mail Info@caotlider.ru

ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204

ИНН 5837066091 КПП 583701001

12 сентября 2022 года № 37/ЛД58/2022

**Президенту Республики Татарстан
Минниханову Рустаму Нургалиевичу**

**Генеральному директору региональной
ассоциации предприятий и
промышленников Республики Татарстан
Пахомову Алексею Михайловичу**

Уважаемый Алексей Михайлович!

Большое значение в системе взаимодействия работника, работодателя и государства, как следствие экономической стабильности общества, имеет деятельность федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Особое место в политике Государство, сегодня занимает реформа социально-трудовых отношений: вносятся изменения в федеральное законодательство, Правительством РФ подписываются соответствующие Постановления.

Более того, ключевые изменения и требования нового трудового законодательства, а также принципы современной политики Государства, заложены в ряде Национальных проектов утвержденных Президентом РФ, а также в федеральном проекте партии «Единая Россия» - «Выбирай свое», а именно в одном из ключевых блоков - «Жить и работать в России»

Начиная с 2020 года представители Общественного движения «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ» совместно с общественными организациями и объединениями, с привлечением экспертов-практиков по трудовому законодательству и юристов Центра аудита и охраны труда «Лидер», полностью разделяя политику Государства, направленную на снижение производственного травматизма, актуализацию требований трудового законодательства, в условиях современной общемировой политики, реализуют тематические проекты по повышению грамотности в вопросах трудового законодательства, оказания консультационной помощи работодателям всех отраслей, в части исполнения реализации новых требований, а также осуществляют деятельность по повышению квалификации руководителей и специалистов, с дальнейшим оказанием практической помощи.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Российской Федерации, начиная с 2020 года, реализуется уникальный практический обучающий проект «2020-2024: Новые вызовы трудового законодательства РФ»

Данный проект направлен на повышение правой грамотности, а также получения практических навыков применения нового трудового законодательства у руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич
8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru*

образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса.

Получить практические навыки смогли, в том числе более 2500 представителей органов исполнительной власти, учреждений и организаций РФ.

Однако, изменения и модернизация законодательства продолжается. Так с 1 сентября 2022 года, вступило в силу Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, и другие нормативные акты.

Актуальность реализации проекта, обусловлена:

- Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2021 г. № 542 "Об утверждении методик расчета показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

- принятием Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (указанным законом под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений понимается создание, подписание, использование и хранение субъектами трудовых отношений документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе),

- обязательными требованиями к разработке Системы управления охраной труда и расчету профессиональных рисков, на основании Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н.

- новым X разделом Трудового Кодекса Российской Федерации

- Федерального закона 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Экспертами и спикерами проекта, являются представители Государственной инспекции труда, Союза профсоюзов России, Национального совета по профессиональным квалификациям, Общественного движения «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ», компаний-флагманов в разработке программных решений и сервисов для управления цифровыми процессами и документами.

В связи с вышеизложенным и по многочисленным запросам учреждений и организаций. Просим поддержать реализацию в регионе уникального online курса «Трудовое законодательство 2023г. Новые требования к службе кадров и охраны труда», в формате online обучения, с выдачей удостоверений о повышении квалификации, который состоится **18-19 октября 2022 года**, и оказать содействие в информировании и приглашении руководителей и специалистов организаций и учреждений, с которыми взаимодействует Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей» на данное мероприятие.

Для участия в 2-х дневном online курсе, по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органам государственной исполнительной власти, муниципалитетам, подведомственным им учреждениям необходимо **до 16-00 17 октября 2022 г.** заполнить заявку (форма прилагается) и направить на электронный адрес zhukovskii@caotlider.ru, либо пройти электронную регистрацию.

Ответственный исполнитель: Жуковский Максим Евгеньевич; тел. +79677061773; zhukovskii@caotlider.ru.

О принятом решении взаимодействия и намерения реализации на территории региона **18-19.10.2022 г. с 9:30 до 14:00** (московское время) online курса «Трудовое законодательство 2023г. Новые требования к службе кадров и охраны труда», просим дать официальный ответ на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru **не позднее 14 октября 2022 г.**

Приложение №1: Программа online курса «Трудовое законодательство 2023г. Новые требования к службе кадров и охраны труда»

Приложение №2: Форма заявки участников.

Данное online обучение, для представителей Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» будет проходить в **рамках социального партнерства, на безвозмездной основе**, до 3х специалистов от органа, при условии **реального взаимодействия и оказании помощи** в оповещении учреждений и организаций, с которыми взаимодействует Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»

С уважением,
Генеральный директор ООО ЦАОТ «ЛИДЕР»,
Президент ООД «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ»
Эксперт по трудовому законодательству,
Эксперт по независимой оценке квалификации

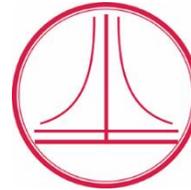


М.Е.Жуковский

Информация о проекте «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» для руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса региона



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



ЛИДЕР
ЦЕНТР АУДИТА И ОХРАНЫ ТРУДА

Совместно с:



Проводит уникальный online курс:

«Трудовое законодательство 2023.
Новые требования к службе кадров и охраны труда»
(2 дня/16 часов/Удостоверение)

В рамках глобальной реформы Трудового законодательства РФ, вступления в силу ряда Федеральных законов и Постановлений, меняются требования не только к содержанию документов и проведению мероприятий. **В первую очередь меняются требования к самим Исполнителям работ – руководителям/специалистам служб кадров и охраны труда!**

Как защитить СЕБЯ и своего РАБОТОДАТЕЛЯ от рисков привлечения к административной и уголовной ответственности?

Как оптимизировать расходы и увеличить прибыль организации/компании при исполнении трудового законодательства?

Как не допустить фатальных ошибок в документах и мероприятиях?

Как грамотно сформировать службы кадров и охраны труда, с учетом современных требований законодательства?

Как сохранить работника и специалиста в организации/ на предприятии?

Как получить субсидии от государства при наличии исполнения трудового законодательства?

На все эти и многие другие актуальные вопросы получат ответы участники данного курса!

Спикеры Online обучения:

Жуковский Максим Евгеньевич – генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», Председатель и сопредседатель Комитетов при ТПП Республики Крым и Республики Татарстан по трудовому законодательству, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт, по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитр РФ.

Жуковская Ирина Николаевна - Руководитель представительства Центра аудита и охраны труда «Лидер» в городе Москва, Председатель рабочей группы по отмене справочников ЕКС/ЕТКС, в связи с переходом на профессиональные стандарты, аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, Трудовой арбитр РФ, эксперт-преподаватель Национального агентства развития квалификаций (НАРК), аккредитованный эксперт по внедрению профессиональных стандартов, член рабочей группы 26.1 по трудовым отношениям Минтруда РФ.

Решетникова Елена Валерьевна – руководитель отдела аудита Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт дистанционной (удаленной работе), специалист по нормированию труда.

Княжева Ирина Геннадиевна – аудитор по охране труда ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер», эксперт-практик по трудовому законодательству

**Уникальный online курс:
18-19 октября 2022 года**

**«Трудовое законодательство 2023г.
Новые требования к службе кадров и охраны труда»**

День 1

**(Формирование службы кадров. Блоки обязательных документов.
Электронный документооборот)**

Законодательные требования к формированию службы кадров 2022-2023г.

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Требование профессионального стандарта к специалисту по кадровому делопроизводству;
- ✓ Права и обязанности специалистов (кадровой службы);
- ✓ Взаимодействие специалистов по кадровому делопроизводству с органами исполнительной власти (бюджетная сфера)
- ✓ Взаимодействие специалистов по кадровому делопроизводству с органами исполнительной власти (коммерческие организации)
- ✓ Административная ответственность должностного лица согласно 248-ФЗ;

Формирование кадрового делопроизводства в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2022-2023г. (Практика):

- ✓ Требования Закона «О персональных данных» к кадровым документам (согласие, положение, политика)
- ✓ **Обязательные ЛНА.** Требования к содержанию
- ✓ Процедура приема на работу (**оформление на бумаге/оформление в ЭДО**)
- ✓ Требование к содержанию **Трудового договора.** Ответственность за нарушение.
- ✓ Организация **режима** труда и отдыха работников в 2023г
- ✓ Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков работникам с учетом особенностей 2022-2023 гг.
- ✓ Личные карточки Т-2 (вести или отказаться?)
- ✓ **Воинский учет.** Современные требования к ведению.
- ✓ **Требования Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ** к оформлению дистанционной (удаленной) работы.
- ✓ Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов при переходе на ЭДО-Р.

Требования Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

- ✓ 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- ✓ 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот
- ✓ 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

Цифровая отчетность (СЗВ-ТД с кодами ОКЗ)

- ✓ Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений»
- ✓ Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п» – **коды ОКЗ**
- ✓ Алгоритм составления классификатора кодов ОКЗ для конкретных должностей
- ✓ Правила определения значений цифр кода
- ✓ Взаимодействие с ПФР. Санкции. Требования

Дата проведения: 18 октября 2022 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 9.30 мск

Начало вебинара – 10.00 мск

Окончание вебинара – 14:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (ZOOM/YOUTUBE)

По итогам вебинара-обучения, каждый участник получает:

пошаговый алгоритм действий по переходу службы кадров и службы охраны труда, раздаточный материал семинара в электронном виде, консультационную и практическую поддержку в течение месяца.

День 2

(Формирование службы охраны труда. Система управления охраной труда с 1.03.22. Электронный документооборот)

Законодательные требования к формированию службы охраны труда 2022-2023г.

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Требование профессионального стандарта к специалисту по охране труда;
- ✓ Права и обязанности специалистов (службы ОТ);
- ✓ Взаимодействие специалистов по охране труда с органами исполнительной власти (бюджетная сфера)
- ✓ Взаимодействие специалистов по охране труда с органами исполнительной власти (коммерческие организации)
- ✓ Административная ответственность должностного лица согласно 248-ФЗ;

Формирование системы управления охраной труда в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2022-2023г. (Практика):

- ✓ Требования Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776 Новое типовое Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ):
 - ✓ Политика работодателя в области охраны труда;
 - ✓ Цели работодателя в области охраны труда;
 - ✓ Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
 - ✓ Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
 - Расчет профрисков*
 - Проведение медосмотров*
 - СОУТ*
 - Планирование мероприятий по реализации процедур;*
 - Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
 - ✓ Планирование улучшений функционирования СУОТ;
 - ✓ Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

- ✓ Управление документами СУОТ.

Требование Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- ✓ Виды инструктажей по охране труда.
- ✓ Классификация типов обучения по охране труда и их особенности
- ✓ Организация проверки знания требований охраны труда
- ✓ Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях
- ✓ Федеральный реестр обученных

«Цифровая трансформация охраны труда без штрафов и рисков»

Новые требования контрольно-надзорных органов:

- ✓ **Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»**
- ✓ **Федеральный закон от 26.03.2022 № 70-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"**
- ✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства
- ✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.
- ✓ Штрафные санкции 2022 – 2023гг.
- ✓ *Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.*

Дата проведения: 19 октября 2022 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 9.30 мск

Начало вебинара – 10.00 мск

Окончание вебинара – 14:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (ZOOM/YOUTUBE)

По итогам вебинара-обучения, каждый участник получает:
пошаговый алгоритм действий по переходу службы кадров и службы охраны труда, раздаточный материал семинара в электронном виде, консультационную и практическую поддержку в течение месяца.

Стоимость участия:

ТАРИФ 1 (оплата до 10.10.22):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает **Удостоверение** о повышении квалификации, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

за одного участника - 5000 рублей – за 2 дня;

от 3х и более участников - 4000 рублей (за участника) – за 2 дня;

ТАРИФ 2 (оплата после 10.10.22):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает **Удостоверение** о повышении квалификации, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

за одного участника - 5500 рублей– за 2 дня;

от 3х и более участников - 4500 рублей (за участника) – за 2 дня;

Стоимость полной видеозаписи вебинара 2х дней обучения:

-1000 рублей (доступно только участникам).

- 4000 рублей (доступно без фактического участия в обучении).

Регистрация: Заявки (форма прилагается) принимаются до 16-00 17.10.2022 на zhukovskii@caotlider.ru:

Ответственный исполнитель:

Жуковский Максим Евгеньевич

+79677061773

zhukovskii@caotlider.ru

Заявка на участие в online курс

(юр.лицо):

18-19 октября 2022 года

«Трудовое законодательство 2023г.

Новые требования к службе кадров и охраны труда»

09:30 – 14:00 мск

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
Данные участников: ФИО (полностью), должность, контактный телефон и электронная почта участников	
Указать тариф на участие: Тариф 1 (оплата до 10.10.22) за одного участника - 5000 рублей– за 2 дня; от 3х и более участников - 4000 рублей (за участника) – за 2 дня; Тариф 2 (оплата после 10.10.22)	

за одного участника - 5500 рублей– за 2 дня; от 3х и более участников - 4500 рублей (за участника) – за 2 дня; Видео (Да/Нет) -1000 рублей (доступно только участникам). - 4000 рублей (доступно без фактического участия в обучении).	
---	--

Заявка заполняется в печатном виде и в формате MicrosoftWord отправляется на электронную почту:

zhukovskii@caotlider.ru, тел. +7 967 706 17 73, Жуковский Максим Евгеньевич.

Заявка на участие в online курс
(физ.лицо):
18-19 октября 2022 года
«Трудовое законодательство 2023г.
Новые требования к службе кадров и охраны труда»
09:30 – 14:00 мск

ФИО (полностью)	
Паспортные данные (серия/номер/когда и кем выдан)	
Фактический адрес проживания	
Контактный телефон	
e-mail	
Способ оплаты (на карту без договора /безналичный расчет на счет организации с заключение договора)	
Указать тариф на участие: Тариф 1 (оплата до 10.10.22) за одного участника - 5000 рублей– за 2 дня; от 3х и более участников - 4000 рублей (за участника) – за 2 дня; Тариф 2 (оплата после 10.10.22) за одного участника - 5500 рублей– за 2 дня; от 3х и более участников - 4500 рублей (за участника) – за 2 дня; Видео (Да/Нет) -1000 рублей (доступно только участникам). - 4000 рублей (доступно без фактического участия в обучении).	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате MicrosoftWord отправляется на электронную почту:

zhukovskii@caotlider.ru, тел. +7 967 706 17 73, Жуковский Максим Евгеньевич.